

Groupe de travail « Formation »

Relevé de conclusions du 19 juillet 2016

Présents : Claire Blin, Alain Tallon, Nathalie Lami, Nathalie Drach-Temam, Jean-Michel Siaugue, Bernard Froment.

Excusés : Isabelle Dasque

Rédacteur : Yasmine Hebieb

Ordre du jour :

- Compléter le périmètre du GT
- Identifier les besoins pour la rédaction du contrat quinquennal
- Premices de réflexion concernant la répartition des compétences

Les GT Recherche et Formation doivent se rapprocher de par leur statut « mission cœur de l'université ». Des thèmes transversaux ont été identifiés. C'est notamment le cas de la formation des enseignants-chercheurs qui est transversale aux GT RH et formation. On retrouve également cette problématique avec le doctorat ou encore l'accompagnement des étudiants en situation de handicap. L'accompagnement des sportifs de haut niveau est une question règlementaire qui entre également dans le périmètre du GT formation.

Une des missions du groupe est d'identifier les orientations et éléments d'organisation qui permettront à la Nouvelle Université l'élaboration de sa stratégie, et notamment son projet dans le cadre du contrat quinquennal. Un comité de pilotage (COFIL), indépendant de la NU, visant à orienter le travail des collègues sur l'auto-évaluation pour chaque formation est créé à l'UPMC. Ce COFIL travaille sur la base du document HCERES (Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur) qui offre déjà un cadre avec notamment des indicateurs. Ce document sera pré-rempli par le COFIL afin d'en faciliter la transmission aux responsables de formation.

Un des objectifs du Groupe Formation est de rapprocher l'ensemble des dispositifs de formation de la Nouvelle Université, afin de permettre à chaque étudiant de construire son parcours de formation. Le système actuel n'est pas facilement compatible avec cet objectif, la principale difficulté sera probablement la dispersion géographique des locaux. La gestion des plannings sera aussi un élément déterminant, une structure de coordination des plannings est proposée. La stratégie générale doit être définie au sein de la Nouvelle Université, la déclinaison et la mise en application au sein des facultés. La particularité du soutien aux disciplines rares pourrait être incluse dans un contrat d'objectifs et de moyens.

Le dialogue de gestion entre l'université et le rectorat sur le flux entrant d'étudiants doit être anticipé ; en effet, le recteur peut, comme le code l'éducation le permet, imposer des inscriptions supplémentaires, au-delà des capacités d'accueil définies par les établissements.

Le GT s'interroge sur l'articulation des DU, stages courts et dispositif de formation portés par les services de formation continue de l'université Paris-Sorbonne et de l'UPMC. Les approches, « modulaire » et par « bloc de compétences » seront à inclure dans l'offre de formation de la Nouvelle Université. Des dispositifs tels que la VAE ou l'ingénierie pédagogique pourraient être mutualisés.

Prochaine réunion : le 2 septembre 2016 à 10h30

Ordre du jour :

- ✓ Réfléchir aux répartitions de compétences sur la base du périmètre du GT

Annexe : Questions diverses

- ✓ Comment doivent être traitées les questions transversales ?
- ✓ Qu'est ce qui serait susceptible d'impacter le travail sur le contrat quinquennal ? Y-a-t-il des choses pénalisantes pour préparation ?
- ✓ Existe-t-il déjà des dispositifs organisationnels en mesure de porter des échanges pluridisciplinaires et ou plurifacultaires ? Est-il pertinent d'harmoniser dans ce cas ?
- ✓ Où doit-être actée la question des Diplômes d'Université et des formations certifiantes ?
- ✓ Quels dispositifs portés par les services communs de formation continue peuvent être mutualisés ?