

Groupe de Travail « Soutien Formation »

Relevé de conclusions du 6 octobre 2016

Présents : Claire Blin, Nathalie Lami, Martine Cahon, Geneviève Maelstaf, Sabine Lopez, Dolores Sobrino, Laure Engeldinger, Marianne Schilling, Alain Gonzalez, Marie-Christine Kerhuel

Rédactrice : Yasmine Hebieb

Le Groupe de Travail Soutien Formation a, lors de cette réunion, pour objectif de finaliser la répartition des sous-fonctions et activités de son périmètre par niveau décisionnel (université/faculté/composante), afin d'alimenter les réflexions pour la rédaction du document stratégique qui accompagnera les statuts de la Nouvelle Université soumis à l'approbation des conseils d'administration des deux universités.

Le GT Soutien Formation précise qu'à ce stade de la réflexion il est souhaitable de prendre en compte la formation pour l'ensemble des publics sans différencier les usagers (étudiants, étudiants étrangers, apprentis, salariés en reconversion professionnelle ou qui disposent d'un financement, formation tout au long de la vie...), il s'agit de prendre en compte la fonction accueil et formation de façon globale, et non pas de traiter les publics de façon dissociée.

Le tableau d'analyse sera légèrement modifié pour réintégrer pour une même activité le travail préparatoire des facultés et le niveau décisionnel de l'université. Par ailleurs, la sous fonction scolarité pédagogique et administrative sera réorganisée pour plus de clarté.

En ce qui concerne l'évaluation des formations et le suivi des enquêtes, une partie sera de la responsabilité de l'université (réponse aux enquêtes nationales obligatoires), les autres, internes pouvant rester au niveau des facultés qui seront chargées de faire remonter des données fiabilisées. Il est important de faire figurer le travail au niveau faculté même si le niveau décisionnel reste du ressort de l'université.

Le groupe suggère de maintenir l'ingénierie pédagogique au niveau interfacultaire afin de ne pas émietter les ressources et tenir compte des évolutions rapides. Pour les aspects de contractualisation avec des partenaires économiques, la réflexion stratégique doit se faire au niveau universitaire même si des délégations peuvent être faites au niveau faculté, voire composante. Cela implique d'effectuer un vrai travail de reformulation des compétences comme des besoins.

Le Groupe de Travail Soutien Formation indique qu'il faudra envisager la relation entreprises dans sa globalité à l'échelle de l'établissement, afin notamment de permettre d'intensifier les actions pour l'insertion professionnelle. Dans ce domaine, une partie de la programmation des actions pourrait relever des facultés alors que la définition de la politique resterait au niveau université.

Points d'approfondissement :

- ✓ Le terme « abandon » des cursus par les étudiants doit-être explicité et la notion développée pour pouvoir en améliorer la prévention dans la nouvelle université.
- ✓ Nécessité de regarder les activités spécifiques et techniques de la formation continue qui pourraient être reprises au niveau facultaire (gestion des stagiaires, relations entreprises).
- ✓ L'insertion professionnelle et la relation entreprise devront être étudiées avec les autres entités des deux établissements qui traitent de ce sujet.