



*Préparons ensemble*  
**LA NOUVELLE UNIVERSITÉ**  
PARIS-SORBONNE | UPMC

## Groupe Miroir Formation

Support de réunion du 21/11/2016



## Tour de table de vos animateurs

### Responsables du groupe Formation

#### Alain TALLON

- › VP Commission pour la Formation et la Vie Universitaire (Paris-Sorbonne)
- › Groupe Pilote Formation

#### Nathalie DRACH-TEMAM

- › VP Formation et Insertion Professionnelle (UPMC)
- › Groupe Pilote Formation

### Coordination du processus de fusion

#### Bernard FROMENT

- › IGAENR
- › Coordinateur Equipe Projet NU

### Animation des échanges

#### Gilles CICUREL

- › DGSa Paris-Sorbonne et SG de l'ESPE

## Objectifs et structuration des groupes miroirs

Les groupes miroirs visent à réunir **la communauté de la Nouvelle Université** autour de trois objectifs principaux :

1

**Partager et confronter les idées** issues des travaux réalisés par les groupes de travail

2

**Enrichir la réflexion** sur les principes structurants de l'organisation cible en **recueillant les perceptions, les interrogations ainsi que des propositions**

3

**Organiser des temps d'échanges et de rencontre** entre les deux établissements



## Ordre du jour de la réunion

---

**01**

**Présentation du projet NU** ≈ 10 min.

- La Nouvelle Université en quelques chiffres
- Facteurs de réussite du processus de fusion
- Structuration et pilotage du projet
- Calendrier d'ensemble
- Principes structurants de la Nouvelle Université
- Processus envisagé d'allocation des moyens

**02**

**Présentation des travaux réalisés** ≈ 10 min.

**03**

**Echange avec les participants** ≈ 1 h

**04**

**Moment d'échanges informels** ≈ 30 min.

- › Les CA de l'université Paris-Sorbonne et de l'université Pierre et Marie Curie ont **approuvé en avril 2016** l'engagement d'un processus visant à **créer une nouvelle université** les réunissant à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018
- › L'ambition de cette Nouvelle Université : « Réunir nos atouts au sein d'**une université de recherche de rang mondial, présentant tout l'éventail disciplinaire** des lettres, des sciences humaines et sociales, des sciences, de l'ingénierie et de la médecine »

### La Nouvelle Université en quelques chiffres



**54 000 étudiants** dont 20% d'étudiants étrangers et 4 500 doctorants

**Près de 10%** des docteurs diplômés en France chaque année



**6 300** enseignants-chercheurs et chercheurs

**4 800** BIATSS et ITA



**137** unités de recherche

**31** UFR et écoles



≈ **700 M€** de budget (2016)

## Quelques atouts importants pour la mise en œuvre du projet

- › La démarche mise en place pour le projet **s'appuie sur l'expérience acquise** par les universités qui ont fusionné en France ces dernières années (bonnes pratiques, difficultés rencontrées et moyens de les éviter, dispositifs d'accompagnement du changement,...).
- › Le projet bénéficie par ailleurs de **plusieurs atouts importants** par rapport aux fusions universitaires qui ont déjà eu lieu :

1

**Une réelle complémentarité entre Paris-Sorbonne et l'UPMC** : l'absence de recouvrement disciplinaire permet de préserver la structuration académique

2

**Des coopérations déjà bien établies entre nos 2 établissements**, notamment dans le cadre de Sorbonne Universités (doubles cursus, projets de recherche transdisciplinaires, opérations structurantes,...)

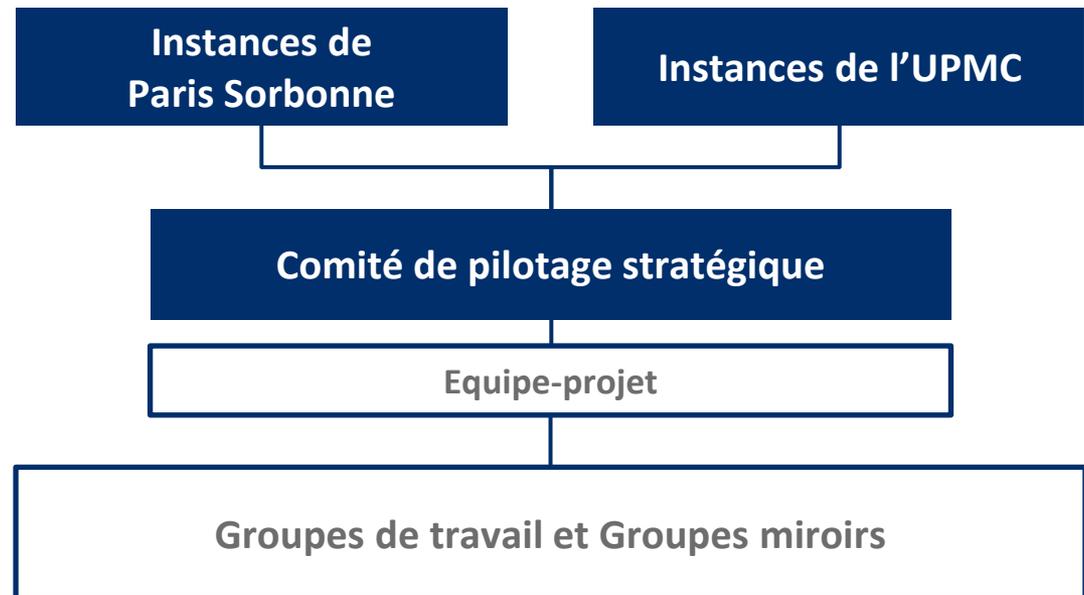
3

**Une certaine « unité de lieu »** avec un vrai campus urbain au cœur de Paris

## Une structure de gouvernance légitime et efficace pour animer et piloter la mise en œuvre du projet

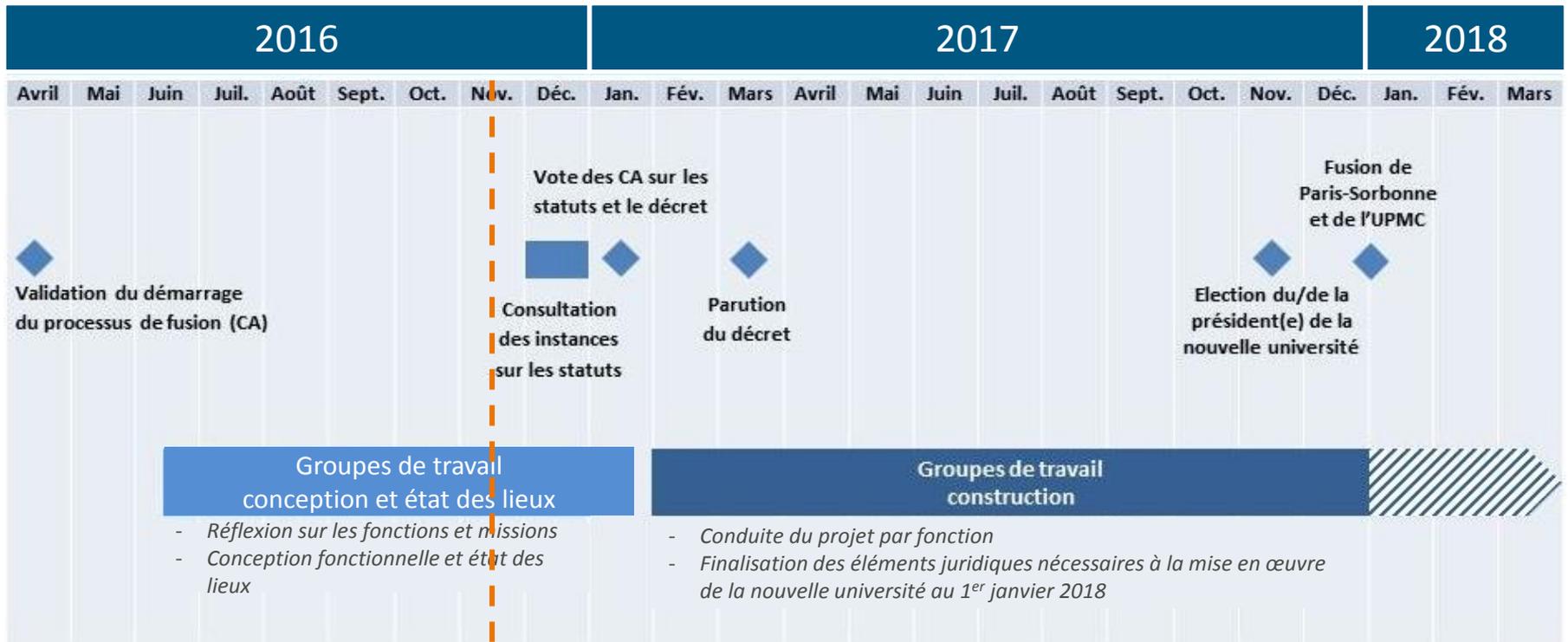
- › L'ensemble du processus est piloté par le **Comité de pilotage stratégique**, qui rapporte régulièrement aux **instances** des 2 établissements (CA, CAC, CT, CHSCT).
- › L'**Equipe projet** assure la coordination et le suivi des travaux réalisés sur chacun des chantiers.
- › Des **groupes de travail** spécifiques à chacun des chantiers identifiés réunissent à parité des membres de Paris-Sorbonne et de l'UPMC.

### Vision synthétique du dispositif projet



## Vision synthétique de la trajectoire

Une **trajectoire crédible et cohérente**, avec des calendriers détaillés sur chaque grande thématique :



### Les grands principes de fonctionnement

#### Subsidiarité

- › Les trois facultés de lettres et SHS, sciences et ingénierie, et médecine disposeront d'une large **liberté d'action**, notamment budgétaire.
- › Le périmètre décisionnel actuel des présidences sera principalement assumé par des **doyens élus et les conseils des facultés**.

#### Equilibre

- › Les trois facultés représenteront des ensembles de taille équivalente. Les moyens dédiés à l'enseignement, la recherche et l'administration des deux universités seront préservés..
- › Chaque faculté conservera les ressources et les avoirs issus de son université d'origine.

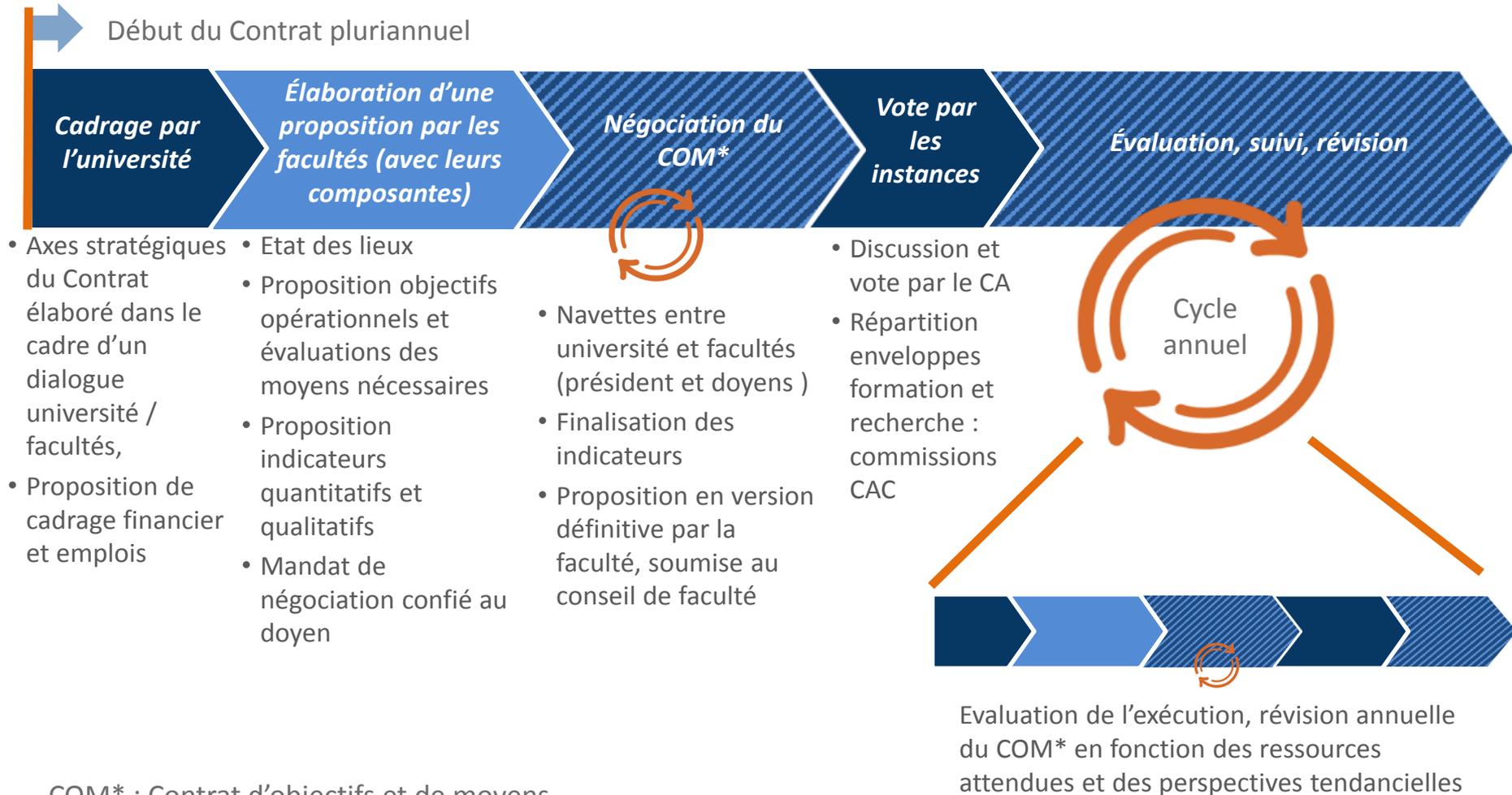
#### Continuité

- › L'ensemble des UFR et services conserveront leurs attributions au sein des facultés.
- › **Maintien de tous les domaines de recherche et de formation existants.**

#### *Les fonctions propres au niveau universitaire*

- › Elaborer, suivre et évaluer la stratégie à l'échelle de l'université
- › Assurer la cohérence et la régularité des activités de l'université
- › Contribuer à développer les ressources
- › Assurer la représentation et le rayonnement en France et à l'étranger
- › Assurer le pilotage des ressources en lien avec les facultés, leur gestion étant déléguée aux facultés
- › Fournir un appui expert aux facultés et à leurs composantes

## Processus envisagé d'allocation des moyens



COM\* : Contrat d'objectifs et de moyens

# <http://www.lanouvelleuniversite.fr>



- › **Les textes fondateurs** du projet, adoptés par les CA
- › **Une présentation de la démarche** opérationnelle, du dispositif projet et du calendrier d'ensemble
- › **La composition et les comptes-rendus des groupes de travail** (au fil de l'eau)
- › **Une FAQ** pour déposer vos questions et consulter les réponses apportées aux questions déjà soulevées
- › **Des articles d'actualité** sur l'avancement du projet et de ses chantiers

## Ordre du jour de la réunion

---

**01**

Présentation du projet Nouvelle Université ≈ 10 min.

**02**

**Présentation des travaux réalisés** ≈ 10 min.

**03**

Echange avec les participants ≈ 1 h

**04**

Moment d'échanges informels ≈ 30 min.

## Synthèse de l'avancement des travaux sur le chantier Organisation

Formation et Soutien à la Formation (1/4)



Avancement

### Réalisations

- › **01/07; 19/07; 26/09; 26/09 - GP** : Réflexion sur la répartition de compétences sur la base du périmètre du GT.
- › **23/09; 6/10 ; 20/10 - GT** : grille de répartition des fonctions et note sur les principes ayant conduits à la réflexion du GT

### Prochaines étapes

- › État des lieux de l'organisation de la formation et des services support à la formation

## Synthèse de l'avancement des travaux sur le chantier Organisation

*Formation et Soutien à la Formation (2/4)*

---

### Proposition(s) de répartition des niveaux décisionnels

---

#### › Niveau universitaire

- Définition globale de l'offre de formation, relations auprès des instances, pilotage du projet quinquennal et de la contractualisation, définition de la politique partenariale, marketing de l'offre de formation
- Définition des capacités d'accueil ; délivrance des diplômes
- Définition des mesures contribuant à la réussite du plus grand nombre
- Pilotage et définition :
  - Des mesures relatives aux activités culturelles, sportives, associatives
  - Des mesures visant à améliorer les conditions de vie et de travail ;
  - Des mesures nécessaires à l'accueil et réussite des étudiants présentant un handicap ;
  - Des mesures de développement des interactions science-société

## Synthèse de l'avancement des travaux sur le chantier Organisation

*Formation et Soutien à la Formation (3/4)*

---

### Proposition(s) de répartition des niveaux décisionnels

---

#### › Niveau facultaire

- Contribution à la définition des orientations stratégiques,
- Conception et mise en œuvre de l'offre de formation,
- Répartition interne de l'enveloppe de moyens alloués à la formation,
- Répartition des effectifs facultaires et moyens financiers,
- Définition des règles relatives aux examens,

#### › Organisation inter-facultaire

- Développement et mise en œuvre des formations trans-facultés,
- Mesures de nature à permettre la mise en œuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis,
- Veille réglementaire, veille du marché de l'emploi,
- Conseil et orientation,
- Organisation pédagogique pour les ressources partagées

› **Interventions conjointes** : discussion du Contrat d'Objectifs et de Moyens, dialogue stratégique université-facultés

## Ordre du jour de la réunion

---

**01**

Présentation du projet Nouvelle Université ≈ 10 min.

**02**

Présentation des travaux réalisés ≈ 10 min.

**03**

**Echange avec les participants** ≈ 1h

**04**

Moment d'échanges informels ≈ 30 min.



A l'écoute de vos  
questions,  
remarques  
ou suggestions



## Ordre du jour de la réunion

---

**01**

Présentation du projet Nouvelle Université ≈ 10 min.

**02**

Présentation des travaux réalisés ≈ 10 min.

**03**

Echange avec les participants ≈ 1h

**04**

**Moment d'échanges informels** ≈ 30 min.